

# Hur följa upp kompetens och kompetenskrav

## coach4coach har paketerat en komplett lösning

Taktiken för effektivare ledarskap och medarbetare är att skapa en tydlig helhetssyn, samsyn och kommunikation:

TALENT MANAGEMENT – metod och process → hitta kompetens och höja effektivitet

COACHANDE LEDARSKAP – kompetensanvändning → tydlig roll och uppdrag

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR – oberoende, återkommande → kartläggning och mätning

HR-logistik skapar ett gemensamt språkbruk för HR, Ledning och Kvalitet med tydligt fokus på:

Mjuka mätbara värden – människan och humankapitalet.

